



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา * ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นครราชสีมา) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๑ พ.ค. ๖๖ – ๓ ก.ค. ๖๖	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย.๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างที่ ๑๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	<p>๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้</p> <p><u>สายงานผู้บริหาร</u></p> <p>๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* รับโอนพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล รายนางสาวคณิต แยมกลาง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ที่ ๒๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ๒๐ ราย	๕๓๙,๖๔๑ บาท	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งการเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ และ ๑ เม.ย. ๖๖ แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๔.๑ ระบบฐานข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น (LHR)	<p>- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่</p> <p>(๑) ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการ กรอบ อัตรากำลังสามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อ ตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน อัตราเงินเดือน และระบุผู้ครอง ตำแหน่งหรืออัตราว่าง</p> <p>(๒) ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและ ครู ประกอบด้วยการดึงข้อมูลและรูปถ่าย จากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่งตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การ ฝึกอบรม การถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนด ไว้ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖	การบันทึกข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน

**สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวคณิต แยมกลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางชนนี แสงเชื่อมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายฉัตรมงคล มั่นคง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นายณัฐชัย บุตรสำราญ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๕	นางสาวนงนุช วุฒิไธสง	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นายชัยภัทร พัฒนะแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นายสุรพล รินไธสง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๘	นายณัฐชา พลดงนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวนารีรัตน์ สอนกลาง	นิติกร	
๑๐	นางสาวนุชิตา มะปะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๑	นางสาวไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๒	นายแยม วุฒิไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นายสุทัศน์ กุญไธสง	นายช่างโยธา	
๑๔	จำสืบทวีสมประสงค์ สังสี	นายช่างโยธา	
๑๕	นางอุไรรัตน์ ดีไว	ครู	
๑๖	นางสาวภัทราภรณ์ जानดี	ครูผู้ช่วย	
๑๗	นางทิพย์ประภา พันธุ์เหล็ก	นักพัฒนาชุมชน	
๑๘	นางสาวสุพร บุญส่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

พนักงานจ้าง ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐยา เคนรีรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒	นางชนิตาภา พลายงาม	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓	นางสาวดรุณี ฉายราตรี	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔	นางสุภาพ ศิริชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕	นางปิยวรรณ สุภะกะ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๖	นางสาวอภิญา อาศัยน้ำ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ

**สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

- ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ดังนี้
 - สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๔ คน
 - รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน

วิธีการคิดร้อยละ

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อปท. (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)}} \\ &= \frac{20 \times 100}{24} \\ &= \text{ร้อยละ } 83.33 \end{aligned}$$

- **สรุป** ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี คิดเป็นร้อยละ 83.33

สรุปผลการอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ฯ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอภิญญา อาศัยน้ำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๖-๘ ต.ค.๖๕	มอบรางวัลผู้ดูแลเด็กดีเด่น ศพด. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (วิทยาลัยเทคโนโลยี ภาคใต้ (เอส เทค)	
๒	นางสาวนารีรัตน์ สอนกลาง	นิติกร ปฏิบัติการ	๑๗-๒๑ ต.ค. ๖๕	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	
๓	นางปิยวรรณ สุภะกะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๖ ต.ค. ๖๕	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านสุขภาพ 4D ภายใต้มาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กรมอนามัย	
๔	นางสาวนุชิตา มะปะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๒๔-๒๘ เม.ย.๖๖	“หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๗”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	
๕	นางสุภาพ ศิริชาติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙-๒๐ พ.ย. ๖๕	การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของ สถานศึกษาของ อปท.และการบริหารงาน บุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนระดับและเลื่อนขั้นเงินเดือน การ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและ กรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ของสถานศึกษาสังกัด อปท.ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	นางสาวภัทรภรณ์ จานดี	ครูผู้ช่วย	๑๙-๒๐ พ.ย. ๖๕	การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาของ อปท.และการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับและเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัด อปท.ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	
๗	จำลองตรีสมประสงค์ สังสี	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๒๓-๒๕ พ.ย.๖๕	“การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุราคากลาง งานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
๘	นางสาวสุพร บุญส่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๒๔-๒๗ พ.ย.๖๕	“การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่”	มหาวิทยาลัยราชชมงคลอีสาน	
๙	นางสาววไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๔-๒๗ พ.ย.๖๕	“การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่”	มหาวิทยาลัยราชชมงคลอีสาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐	นายฉัตรมงคล มั่นคง	ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น	๒๕-๒๗ พ.ย.๖๕	ปัญหาและแนวทางแก้ไขรวมทั้ง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการ ออกแบบและพิจารณาอนุญาต ก่อสร้าง หรือดัดแปลงอาคาร การ ควบคุมการก่อสร้าง การแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผนผังบริเวณแบบ แปลนการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ การตรวจสอบสภาพอาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
๑๑	นายสุทัศน์ กุ้งไธสง	ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น	๒๕-๒๗ พ.ย.๖๕	ปัญหาและแนวทางแก้ไขรวมทั้ง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการ ออกแบบและพิจารณาอนุญาต ก่อสร้าง หรือดัดแปลงอาคาร การ ควบคุมการก่อสร้าง การแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผนผังบริเวณแบบ แปลนการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ การตรวจสอบสภาพอาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวณัฐยา เติณริรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒๕-๒๗ พ.ย. ๖๕	ปัญหาและแนวทางแก้ไขรวมทั้ง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการ ออกแบบและพิจารณาอนุญาต ก่อสร้าง หรือดัดแปลงอาคาร การ ควบคุมการก่อสร้าง การแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผนผังบริเวณแบบ แปลนการใช้ และการเปลี่ยนการใช้ การตรวจสอบสภาพอาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
๑๓	นางสาวนงนุช วุฒิไธสง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๙-๑๓ ธ.ค. ๖๕	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ	
๑๔	นางสาวนารีรัตน์ สอนกลาง	นิติกร ปฏิบัติการ	๙-๑๓ ธ.ค. ๖๕	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ	
๑๕	นางทิพย์ประภา พันธุ์เหล็ก	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๕	การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัด สวัสดิการสังคมของ อปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนัน ทา	
๑๖	นายฉัตรมงคล มั่นคง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล กระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอก และจังหวัดเลย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๗	นายณัฐชัย บุตรสำราญ	หัวหน้าสำนักปลัด	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๑๘	นายสุทัศน์ กุงไธสง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๑๙	จำสิบตรีสมประสงค์ สังสี	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๐	นางสาวนงนุช วุฒิไธสง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๑	นางสาวนงนุช วุฒิไธสง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๒	นางสาวสุพร บุญส่ง	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๓	นางสาวนาเรีรัตน์ สอนกลาง	นิติกร ปฏิบัติการ	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๔	นางอุไรรัตน์ ดีไว	ครู คศ.๑	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๕	นางสาวภัทราภรณ์ จานดี	ครูผู้ช่วย	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๖	นางสาววไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๗	นางสาวณัฐยา เติมนิรมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๘	นางสาวครุณี ฉายราตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๒๙	นางปิยวรรณ สุภะกะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๕-๒๘ ม.ค. ๖๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	อบต.กระเบื้องนอกและจังหวัดเลย
๓๐	นางอุไรรัตน์ ดีไว	ครู คศ.๑	๒๔-๒๖ ก.พ.๖๖	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	
๓๑	นายณัฐชา พลตงนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๔-๔ เม.ย. ๖๖	การพัฒนาบริการสาธารณะของอปท.สู่ E-Service เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๒	นางสาวนารีรัตน์ สอนกลาง	นิติกร ปฏิบัติการ	๔-๔ เม.ย. ๖๖	การพัฒนาบริการสาธารณะของ อปท.สู่ E-Service เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	
๓๓	นางชนนี แสงเชื่อมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น	๒๔-๒๖ มี.ค. ๖๖	จัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมเข้าสู่ ระบบ Ltax online (แจกแผนที่ แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์, การจัดเก็บภาษี,การอุทธรณ์ภาษีให้ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๓๔	นางสาววไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๔-๒๖ มี.ค. ๖๖	จัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมเข้าสู่ ระบบ Ltax online (แจกแผนที่ แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์, การจัดเก็บภาษี,การอุทธรณ์ภาษีให้ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๓๕	นางสาวนุชิตา มะปะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๗-๙ เม.ย.๖๖	แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและ ค่าบริการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและ จัดทำแผนสุขภาพชุมชน รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๖	นายณัฐชัย บุตรสำราญ	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	๒๑-๒๓ เม.ย.๖๖	โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ ข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการ ตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๓๗	นางสาวภัทรภรณ์ จานดี	ครูผู้ช่วย	๒๑-๒๔ เม.ย.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตร สถานศึกษาระดับปฐมวัย ด้วยการจัดการ เรียนรู้เชิงรุก Active Learning สู่ระบบ การประกันคุณภาพการศึกษาและการ เขียนข้อตกลงพัฒนางาน PA เพื่อ ความก้าวหน้าในวิชาชีพครู ศพด.สังกัด อปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนัน ทา	
๓๘	นางสาวนุชิตา มะปะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๒๔-๒๘ เม.ย.๖๖	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	
๓๙	นางชนนี แสงเชื่อมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น	๑๖-๑๗ พ.ค.๖๖	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e- Government Procurement : e-GP) (ระยะที่๕) การจัดทำร่างรายละเอียด ขอบเขตงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) และกรณีศึกษาข้อ ทักท้วงการปฏิบัติงานด้านการเงิน การ คลัง และการพัสดุฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลอีสาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔๐	นางสาววไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๖-๑๗ พ.ค.๖๖	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผ่าน ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) (ระยะที่๕) การจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขต งานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) และกรณีศึกษา ข้อกักท้วงการปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และการพัสดุฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	
๔๑	นางสาวนงนุช วุฒิไธสง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๖-๒๘ พ.ค.๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
๔๒	นายณัฐชา พลตงนอก	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๗-๙ ก.ค. ๖๖	“การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ หลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำ ชี้แจงงบประมาณรายจ่ายของ อปท.”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔๓	นายณัฐชัย บุตรสำราญ	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	๒๘-๓๐ ก.ค.๖๖	“การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่า เสื่อมราคาสะสม การเตรียมความ พร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนานุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๔๔	นางสาวสุพร บุญส่ง	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ	๒๘-๓๐ ก.ค.๖๖	“การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่า เสื่อมราคาสะสม การเตรียมความ พร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนานุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๔๕	นางชนนี แสงเชื่อมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๒๕-๒๗ ส.ค.๖๖	“แนวทางตรวจสอบพัสดุ การ จำหน่ายพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๔๖	นางสาวไฉพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๕-๒๗ ส.ค.๖๖	“แนวทางตรวจสอบพัสดุ การ จำหน่ายพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔๗	นางทิพย์ประภา พันธุ์เหล็ก	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	“หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเงิน สงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๔๘	นางชนนี แสงเชื่อมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	“การตรวจสอบและแก้ไขการจัด ทำงานในระบบ e-LASS ตั้งแต่ เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปิดงบการเงินรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๔๙	นางสาววไลพร ลือโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	“การตรวจสอบและแก้ไขการจัด ทำงานในระบบ e-LASS ตั้งแต่ เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปิดงบการเงินรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๕๐	นายแยม วุฒิไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	“การตรวจสอบและแก้ไขการจัด ทำงานในระบบ e-LASS ตั้งแต่ เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปิดงบการเงินรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.เนื่องจากงบประมาณที่จำกัด ทำให้การวางแผนอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจถ่ายโอนที่มีจำนวนมากขึ้น
- ๒.งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรไม่หลากหลายและไม่ครอบคลุม
- ๓.เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านระเบียบกฎหมาย ทำให้บุคลากรบางรายอาจไม่ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อเสนอแนะ

- ๑.เมื่อหน่วยงานอื่นถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย
- ๒.ควรมีการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรมีความหลากหลายและครอบคลุมเพิ่มขึ้น
- ๓.การพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆควรใช้หลักความเป็นธรรม ความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โดยสามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจได้
